

RAPPORT D'ACTIVITÉ 2021



Mission Locale d'Argenteuil-Bezons

Table des matières

Editos

Mot du Président

La Mission Locale, acteur de l'accompagnement des jeunes

Les antennes

L'équipe

Le dispositif

Sa mise en œuvre

Les financeurs

L'action partenariale

Sur le territoire

Au plus près des publics

Les challenges

Moderniser et renouveler les pratiques

Augmenter la visibilité de la MLAB

- Recrutement d'un alternant
- Refonte du site internet
- Création de support (affiche, flyer..)
- Partenariat avec comby school pour équiper deux sites (Notre dame et Guy Moquet)

Chiffres Clés

L'accompagnement socio-professionnel des publics vers l'emploi

- Les étapes de parcours
- L'élaboration du projet professionnel (FC) PEE, E2C95...Accompagnement
- L'orientation
- La formation
- Le logement (hébergement, place en foyer et FAJ)
- La mobilité
- Les actions spécifiques (prépa test, SAS coup de pouce...)
- Les aides financières

L'animation d'un réseau d'entreprise engagées pour l'emploi

- Le principe de la stratégie relation entreprise (fidélisation d'un réseau d'entreprise, base de données, axe d'apprentissage...)
- Les entreprises et le partenariat mobilisés
- Les ateliers et actions spécifiques (Action POV et TRE..)
- Les solutions (chiffrées, recrutement...)

Focus alternance (chiffres, taxe, atelier, apprentissages, coachings.)

Perspectives 2022



Edito

Kévin HARBONNIER, Président de la MLAB

La Mission Locale Argenteuil Bezons fêtera ses 10 ans en 2022 !

L'année 2021 fût dense, dans la mobilisation de l'ensemble de l'équipe de la MLAB sur les actions et manifestations organisées sur le territoire. Nous avons pu nous mobiliser grâce à une stabilité de l'équipe sur l'année complète de fonctionnement.

Nous avons organisé d'une part, l'organisation de la deuxième équipe garantie jeune, le lancement du plan région d'insertion pour la jeunesse PRIJ et l'arrivée d'une directrice-adjointe qui ont généré plusieurs recrutements au sein de la MLAB. D'autre part, nous avons équipé l'ensemble des collaborateurs par des moyens plus adaptés (accueil du public, équipements informatiques pour les équipes comme pour les jeunes).

Plusieurs déménagements ont été faits et ont permis d'investir de nouveaux lieux comme ceux du Val Nord à Argenteuil qui accueillent une partie de la Garantie Jeunes et l'équipe du PRIJ, et la Maison de la Jeunesse de Bezons, où une nouvelle équipe Garantie Jeunes a travaillé depuis mai 2021.

Nous avons identifié les besoins à structurer et commencé à développer des projets en lien avec les équipes, sur le volet emploi, stratégie d'approche des entreprises, base de données, prospection et fidélisation, taxe d'apprentissage..., en fonction support la communication pour donner plus de visibilité auprès des publics, partenaires, institutionnels que nous allons continuer à développer et affiner en 2022.

La structuration, l'ingénierie et le déploiement du plan régional d'Insertion pour la jeunesse PRIJ véritable enjeu pour le développement de l'animation multi partenariale dont l'objectif de repérer, identifier, accompagner et structurer de parcours pour les jeunes NEET et invisibles a démontré notre capacité à nous organiser et à déployer un projet d'ampleur.



Argenteuil

115 596 habitants en 2022

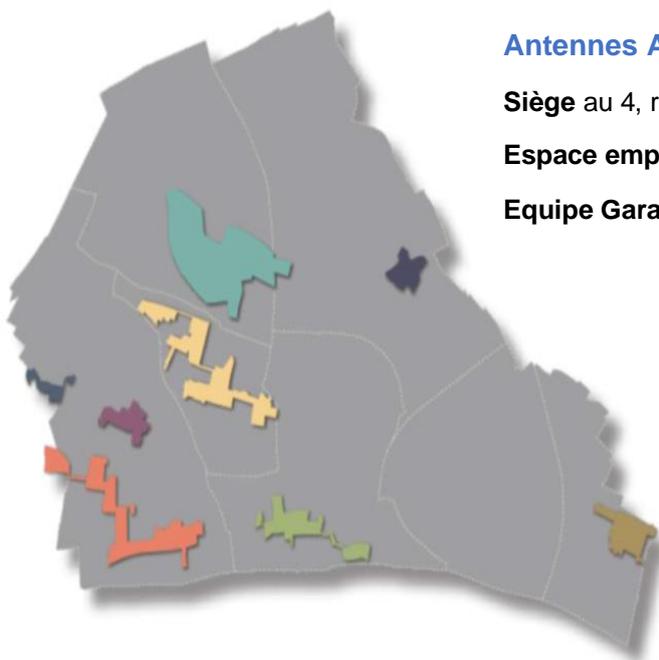
19,3 % de 15/24 ans

31 % de chômage des 15/24 ans

6 quartiers politique de la ville



Le taux de jeunes 15/24 ans présents sur le territoire est nettement plus élevé que la moyenne nationale (10 %)



Antennes Argenteuil

Siège au 4, rue Notre Dame

Espace emploi / cyber au 143 Rue Paul Vaillant Couturier

Equipe Garantie Jeune/CEJ et PRIJ au 11, rue Guy Môquet

Bezons



29 383 habitants (INSEE 2017)
19,6 % de 15/24 ans
49 % de foyers imposables
31 % de chômage des 15/24 ans
3 quartiers politique de la ville

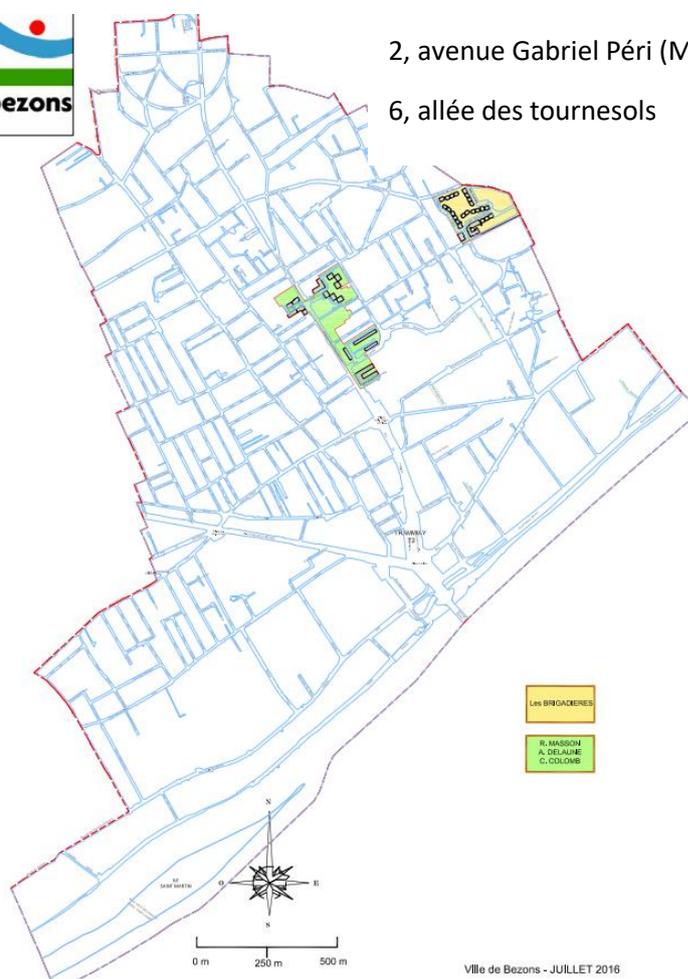
Le taux de jeunes 15/24 ans présents sur le territoire est nettement plus élevé que la moyenne nationale (10 %)

Antennes Bezons



2, avenue Gabriel Péri (Maison de la Jeunesse)

6, allée des tournesols



Ville de Bezons - JUILLET 2016

La Mission Locale, acteur de l'accompagnement des jeunes

La Mission Locale d'Argenteuil Bezons est une association créée en 2012, à la suite de la dissolution du GIP Mission Intercommunale de la Jeunesse.

Ses instances de gouvernance sont composées de 3 collèges :

- Les élus
- Les institutionnels (Etat) et acteurs associés (Pôle Emploi)
- Les associations et acteurs économiques

Elle s'appuie sur l'ensemble des moyens et outils développés par les politiques publiques nationale, régionale, départementale, locale en matière d'insertion et de formation des demandeurs d'emploi et sur sa propre programmation.

Elle s'appuie aussi sur deux réseaux propres aux missions locales, un national l'UNML qui est aussi le syndicat employeur, et un régional, l'ARML qui regroupe l'ensemble des missions locales d'Ile de France.

La structure est présidée par **Monsieur Kévin HARBONNIER**, Conseiller municipal délégué à la promotion de la jeunesse, au Point Information Jeunesse (PIJ), au conseil municipal des jeunes et au contrôle financier

A décembre 2021, les 26 membres qui la composent, sont :

Fabrice CHOTARD, Directeur
Aldjia BITAM, Directrice adjointe
Sia CAMARA, Responsable administrative et financière

Accompagnement

- Conseillers accompagnement :
 - Répartis par quartiers et par thématiques, santé, formation, logement..
- 5 Conseillers garantie jeune et 1 chargé de projet
- 1 Psychologue (à mi-temps)

Fonctions supports

- 3 Chargés d'accueil (Dont 1/2 sur l'accueil et 1/2 en appui à l'équipe emploi)
- 2 Assistantes administratives (Garantie jeune, PACEA, FAJ...)



Equipe emploi

- 1 chargée de projets emploi
- 1 chargé de projet alternance
- 1 conseiller emploi/relations entreprises

Equipe du PRIJ

- 1 coordinatrice de projet
- 1 référent PRIJ



Une mission locale

Les missions locales, créées en 1981 à la suite d'un rapport sur la jeunesse réalisé par Bertrand Schwartz à la demande du gouvernement, ont pour mission de repérer, accueillir, informer, orienter et accompagner les jeunes de 16 à 25 ans sortis du système scolaire ou universitaire.

Le champ d'action de la mission locale est large, il repose sur une approche globale de la personne qui s'adresse à ses services : emploi, formation, environnement social, situation financière, logement, santé, citoyenneté, loisirs, sport, culture, rien n'est a priori écarté des questions que peuvent poser les jeunes.

La MLAB

Créée en 2012 à l'initiative des maires d'Argenteuil et de Bezons, elle succède au GIP Mission Intercommunale Jeunesse lui-même créé en 1995.

La Mission Locale Argenteuil (MLAB) accompagne les jeunes Argenteuillais et Bezonnais de 16 à 25 ans, sortis du système scolaire, qui recherchent une orientation professionnelle, une formation, un emploi, un stage ou encore un contrat en alternance, et elle répond dans la mesure du possible à toutes les questions que les jeunes peuvent poser sur leur environnement social et professionnel.

La MLAB fait partie du Service Public de l'Emploi, qu'elle constitue avec les deux Pôles Emploi de Bezons et d'Argenteuil sur le territoire des deux communes.

Les publics

Les jeunes du territoire, âgés entre 16 et 25 ans révolus, sortis du système scolaire ou universitaire, désirent s'adresser à ses services.

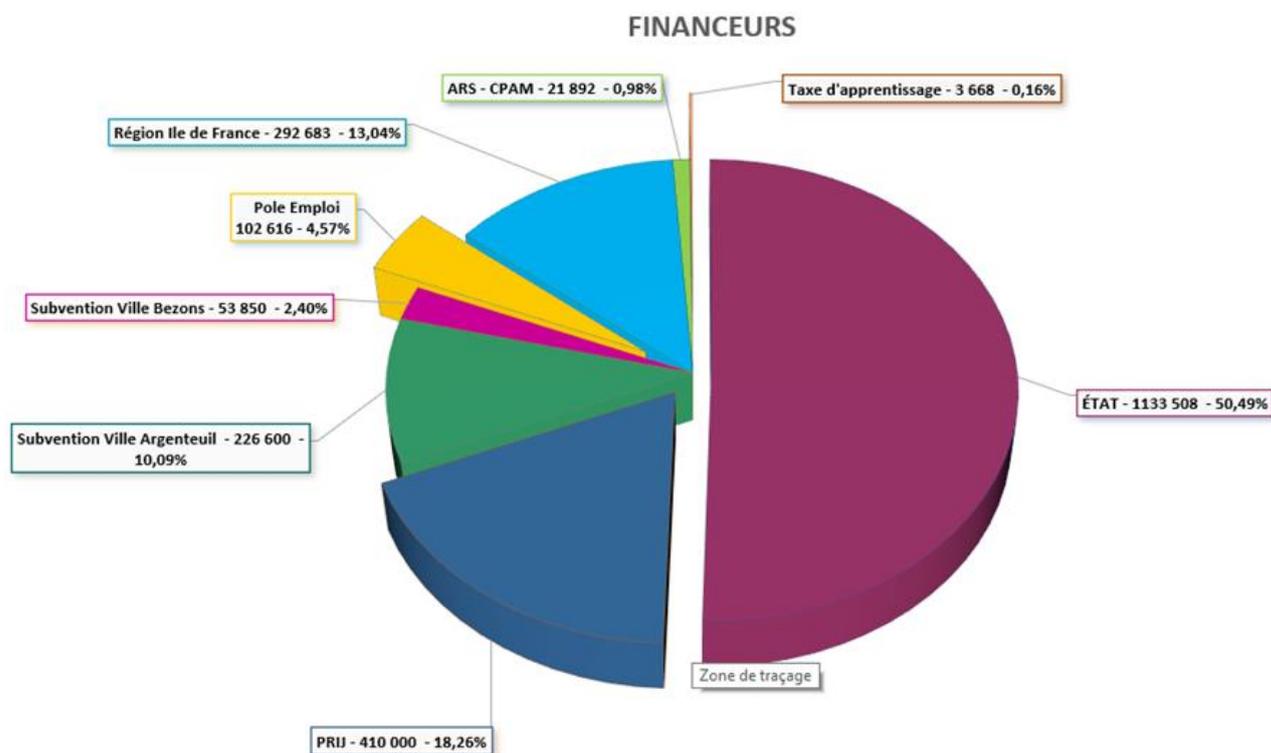
Une attention particulière est portée sur les publics de faible niveau de qualification et ceux issus des quartiers prioritaires de la politique de la ville.

Les financeurs

La Mission Locale Argenteuil Bezons est soutenue par les services de l'Etat (DDETS, service déconcentré du ministère de l'Emploi, Préfecture du Val-d'Oise, Agence Régionale de Santé), le Conseil Régional d'Ile-de-France, les deux Villes d'Argenteuil et de Bezons et le Pôle Emploi (dans le cadre d'une convention nationale déclinée localement).

La MLAB est également habilitée à recueillir la taxe d'apprentissage (2ème tableau, 13% du total devant être versé par les entreprises) et à faire appel aux fondations d'entreprise (ce qu'elle a fait pour la Fondation de France qui a permis de renforcer l'impact du Point santé jeunes que la MLAB porte sur le territoire)

Répartition des sources de financements de la MLAB en 2021



L'action partenariale

Sur le territoire

La MLAB s'inscrit dans une dynamique territoriale d'actions partagées et participe, sur Argenteuil, avec la Direction Emploi Formation Insertion, à l'animation de la relation partenaires.



La ville, en effet, pour donner suite à l'évolution du service public de l'emploi local (SPEL) fin 2018, a mis en place une nouvelle instance locale de pilotage et de coordination nommée « Team emploi » composée d'acteurs institutionnels et associatifs, œuvrant autour de l'emploi, la formation et l'insertion des publics (DDEETS 95, direction emploi formation et insertion, Pôle emploi, CAP Emploi Mission locale, E2C 95, PLIE...). Cette instance contribue à renforcer le maillage territorial, permet le partage

d'informations et la coordination des actions existantes. Depuis son existence, elle permet de favoriser les réflexions sur les actions communes à mener afin de favoriser le développement de l'emploi et de la formation.

Ainsi regroupés au sein de la TEAM EMPLOI les acteurs du territoire se sont retrouvés, le mardi 14 septembre 2021 à La Cave, rue Paul Vaillant Couturier, pour aborder leur actualité et les grands enjeux en matière d'emploi du territoire.



S'est ensuite organisé un grand **séminaire de la Team Emploi**, le 21 octobre 2021, événement durant lequel la MLAB a contribué à dresser les besoins des publics et abordé des solutions avec les acteurs partenaires



Le 21 octobre 2021, un premier séminaire a été organisé à l'Atrium d'Argenteuil initiant en mode team-building la feuille de route emploi pour les années à venir.

Elle a réuni une centaine de professionnels venus partager leurs bonnes pratiques et coconstruire la stratégie emploi de la ville.

Au plus près des publics

La MLAB est présente au sein des maisons de quartiers (6 sur Argenteuil et un site sur Bezons) 1 fois par semaine et les référents sont déployés aux plus proche des habitants :

<p><u>Les permanences</u></p> <p><u>Au siège</u> 4, rue Notre dame 95100 Argenteuil</p> <p><u>En Maisons de quartier</u></p> <p>Centre-ville Argenteuil 7 rue des Gobelins 95100 ARGENTEUIL</p> <p>Les Côteaux 78, avenue du Maréchal Joffre 95100 ARGENTEUIL</p> <p>Orgemont 239 route d'Enghien 95100 ARGENTEUIL</p>	<p>Val Notre Dame 164 bd du Général-Delambre 95100 ARGENTEUIL</p> <p>Val d'Argent Nord 3 place de la Commune de Paris 95100 ARGENTEUIL</p> <p>Val d'Argent Sud 13 Boulevard du Général-Leclerc 95100 ARGENTEUIL</p> <p><u>Et à Bezons</u> Maison de la Jeunesse Elsa Triolet - Aragon 2 avenue Gabriel Péri 95870 Bezons</p>
--	--

La MLAB a participé au **Forum Avenir** qui s'est tenu **le mercredi 22/09** sur les terrasses du Val Nord afin de guider les publics dans leur parcours et augmenter la connaissance du fonctionnement de la MLAB.



Bus de l'initiative

Portée par l'Association Créative et financée par la ville d'Argenteuil et l'Etat dans le cadre de la politique de la ville, ce projet permet aux partenaires de l'emploi, de la création d'entreprise et de l'insertion de se retrouver dans les quartiers de la ville d'Argenteuil notamment les Quartiers dits "Prioritaires" afin d'informer et d'orienter les habitants sur les offres et dispositifs existants.

La Mission Locale peut ainsi "aller vers" les publics plus éloignés et proposer des solutions pertinentes aux personnes rencontrées, conjointement avec les autres partenaires présents sur les arrêts du Bus (Pôle emploi, Mission emploi, E2C, ADIE, AFI...).

Des arrêts ont été proposés dans chaque quartier d'Argenteuil permettant aux conseillers référents de ces quartiers d'être présents sur ces arrêts et donc d'établir directement un lien avec des jeunes inconnus ou leurs familles et même de recréer du lien avec des jeunes "perdus de vue".



Les Challenges

Renouveler les méthodes de travail et moderniser les pratiques

Dans la continuité de 2020, l'année 2021 reste marquée par les effets du covid, engageant ainsi une modernisation des méthodes de travail alliant les rdvs physiques, par téléphone ou en visioconférence, la dématérialisation des documents administratifs et signatures.

Les jeunes ont été impactés par le COVID et les changements de comportements se font ressentir. En effet, la mobilisation des jeunes que ce soit tout au long de leurs parcours d'accompagnement ou sur les actions « cousues-mains » déployées par la MLAB (recrutement, formation, ateliers spécifiques, actions POV...) est compliquée et nécessite de la part des conseillers d'autres méthodes d'approches et de relances. Les jeunes sont davantage dans la « consommation » à un instant T et auraient tendance à ne pas être impliqués dans la durée. De plus, le rapport à l'argent du aux nombreuses aides financières ne facilite en rien le travail des professionnels qui peuvent pour certains penser bénéficier d'une allocation sans le moindre effort et mobilisation de leur part. Pour chaque opération, les

jeunes sont informés, mobilisés et surtout relancés (téléphone, mails, texto...) afin de s'assurer qu'ils soient présents. Ce temps en plus dédié à la relance ne garantit pas à chaque fois que le jeune soit présent et toutes les « bonnes excuses » sont utilisées pour justifier leurs absences. Ce constat est global et concerne également l'ensemble des acteurs de l'accompagnement.

Augmenter la visibilité de la MLAB

L'année 2021 a été riche en projets et la MLAB a su s'organiser et se développer pour les mener à bien. En effet, une nouvelle équipe Garantie Jeunes a été recrutée dans le cadre de l'augmentation des objectifs assignés par l'État (488 jeunes au lieu de 225 initialement). La MLAB a relevé ce défi et a réalisé 474 entrées en fin d'année 2021 soit 97,1% de l'objectif assigné.

Pour renforcer son activité sur l'emploi un conseiller a été recruté qui est chargé d'accompagner les jeunes, de prospecter, de rechercher des solutions pour et mettre en place des ateliers spécifiques (CV, lettre de motivation, éloquence, prise de parole...)

De nouveaux locaux ont été investis (toujours dans le cadre de l'augmentation de la Garantie Jeunes) au cœur du quartier du Val d'Argent Nord (rue Guy Môquet) et dans les nouveaux locaux Elsa Triolet à Bezons.

Enfin, une directrice adjointe est venue renforcer et consolider le pilotage de la structure en février 2021.

La Mission Locale a souhaité poursuivre ses efforts afin d'être plus visible et de mieux communiquer auprès des jeunes et des partenaires. L'objectif 2021 a été fixé de valoriser la MLAB auprès de ses partenaires et d'accroître la visibilité des actions et méthodes d'accompagnement.

Cela s'est traduit notamment par la création de supports (affiches, flyers, plaquettes...)

- La réalisation d'un Kakémono
- La mise à jour du support de présentation de l'offre de services de la Mission Locale
- La mise à jour des flyers concernant l'offre de services de la MLAB
- Le développement de notre présence sur les réseaux sociaux

Recrutement d'un alternant

Fin 2021, nous avons pu intégrer un alternant en Bachelor Responsable Projet Communication, avec le groupe IGS. Il vient en appui de notre stratégie de communication (création de supports, publications, soutien sur nos projets...).

Refonte du site internet

Nous avons également commencé un travail de mise à jour de notre site internet qui devrait aboutir courant 2022, en prenant compte de l'ouverture de nouveaux sites sur 2021 et l'arrivée du PRIJ et du CEJ.

Partenariat avec Com'by School



Nous avons eu l'opportunité d'équiper gratuitement le Siège de la Mission Locale d'un écran ComBy School. Cet équipement nous permet de diffuser notre communication, nos offres du moment en occupant 2/3 de l'espace mis à disposition.

Sur 2022, nous avons également équipé le site de Guy Môquet d'un écran similaire.

Exemples de création pour nos réseaux sur 2021 :



Une DREAM TEAM de jeunes incroyables : travailleurs, talentueux, persévérants, ambitieux, notre avenir





ANNONCE AUXILIAIRE DE VIE EN ALTERNANCE
AMELIS Groupe SODEXO - 95260 Beaumont-sur-Oise

AMELIS du groupe Sodexo recherche des Auxiliaires de vie dans le cadre d'un contrat d'apprentissage ou de professionnalisation. Ce contrat en alternance s'inscrit dans le cadre de la formation au Titre Professionnel d'Assistant(e) de vie aux familles dispensée par l'organisme de formation DGBBOOST.

VOS PRINCIPALES MISSIONS :

- Accompagner la personne dans les gestes de la vie quotidienne.
- Réaliser les tâches d'aide-ménagère (courses, entretien de la maison...).
- Préparer les repas adaptés aux besoins de la personne.
- Réaliser des soins d'hygiène corporelle, de confort et de prévention. Accompagner la personne dans ses sorties.

PROFIL RECHERCHÉ :

- Vous portez un réel intérêt pour l'humain
- Vous souhaitez être formé(e) afin d'obtenir le Titre Professionnel d'Assistante de Vie aux Familiales
- Vous disposez d'une capacité d'organisation, d'adaptation et de prise d'initiative pour répondre aux besoins et aux attentes des personnes aidées
- Vos qualités de communication sont reconnues : il faudra communiquer avec la personne aidée, sa famille, et les professionnels qui seront amenés à intervenir auprès d'elle : c'est un métier de contact !
- De plus respect, tact, tolérance et discrétion sont nécessaires lorsqu'on accompagne des personnes en situation de fragilité.
- Vous devez pouvoir vous déplacer aux domiciles des clients.

“ INSCRIPTION OBLIGATOIRE. POUR VOUS POSITIONNER SUR CETTE OFFRE, CONTACTEZ VOTRE CONSEILLER.ÈRE DE LA MISSION LOCALE OU APPELÉZ-NOUS AU 01 34 11 40 00

 [HTTP://MLAB-MLIDF.ORG/](http://mlab-mlidf.org/)
 @MISSIONLOCALE.ARGENTEUILBEZONS




De plus, la ville d'Argenteuil a développé une nouvelle plateforme dédiée à l'information des publics sur l'emploi, la formation et création d'entreprise à l'adresse : <https://emploi.argenteuil.fr/> sur laquelle le PLIE est positionné comme acteur de l'accompagnement et comme partenaire :

▶ PARTENAIRES DE L'EMPLOI



▶ FORMATION



Quelques chiffres sur l'activité de la MLAB

Glossaire :

Un primo est un jeune qui est venu s'inscrire pour la première fois cette année

Un jeune accompagné est un jeune qui a été reçu physiquement par un conseiller de la MLAB et qui a bénéficié concrètement d'informations, d'orientations, de services en direct ou de mises en relation.

Evolution des primos et des JA de 2019 à 2021						
Commune	Nb jeunes en 1er accueil			Nb jeunes accompagnés		
	2019	2020	2021	2019	2020	2021
Argenteuil	802	866	1021	2188	2225	2728
Bezons	210	212	267	446	528	560
Total général	1012	1079	1288	2635	2754	3289

Nous constatons qu'entre 2019 et 2021, le nombre de jeunes primos a augmenté de 27,3% et 24,8% pour les jeunes accompagnés. Ce constat se fait de mêmes proportions pour les deux communes.

Répartition Femmes/Hommes par commune des primos 2021

Commune	Nb jeunes en 1er accueil		Total
	F	H	
Argenteuil	463	558	1021
Bezons	119	148	267
Total général	582	706	1288

Primos par Âges 2021

Age 1er accueil (tranche)	Nb jeunes en 1er accueil		Nb jeunes en 1er accueil
	F	H	
Mineurs	61	105	166
18-21	348	465	813
22-25	173	136	309
Total général	582	706	1288

Primos QPV par commune 2021

Commune	Habite en quartier prioritaire	Nb jeunes en 1er accueil		Total	
		F	H		
Argenteuil	Hors QP	291	342	633	
	QP	172	216	388	Soit 38 %
Bezons	Hors QP	101	127	228	
	QP	18	21	39	Soit 14,6 %
Total		582	706	1288	

Niveau validé (diplôme) des primos 2021

Niveau validé (diplôme obtenu)	Nb jeunes en 1er accueil		Nb jeunes en 1er accueil
	F	H	
Sans certification validée	242	345	587
Niveau VI	0	2	2
Niveau V bis	10	13	23
Niveau V	32	71	103
Niveau IV	214	215	429
Niveau III	33	36	69
Niveau II	36	15	51
Niveau I	15	9	24
Total général	582	706	1288

45.57 % des jeunes primos inscrits ne sont détenteurs d'aucun diplôme – L'objectif majeur de la mission locale est de les accompagner vers l'obtention d'une première qualification valide sur le marché du travail

Le déséquilibre F/H constaté sur la globalité, tend à s'inverser plus on monte dans le niveau de qualification obtenu. L'interprétation peut être contradictoire, soit une plus grande réussite

féminine dans les études, soit de plus grandes difficultés d'insertion directe après de hautes études pour les jeunes femmes.

Les jeunes accompagnés en 2021 (JA)

Ancienneté des jeunes accompagnés en 2021

Les jeunes accompagnés en 2021 se sont inscrits lors des années suivantes

2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	Total
10	35	67	138	144	218	265	450	666	1288	3281

- 1288 sont les primos de 2021, soit 39.26 %
- 20.30 % en 2020
- 13.71 % se sont inscrits en 2019
- 8.08 % en 2018
- 6.64 % en 2017
- Et 12.01 % avant 2017 (soit 5 ans d'accompagnement et plus)

La structure de l'ancienneté des jeunes accompagnés à la MLAB diffère sensiblement des chiffres nationaux qui indiquent plutôt un renouvellement à 50% chaque année. Concrètement, cela signifie que la durée d'accompagnement à la MLAB est plus longue.

Plusieurs interprétations sont possibles :

- ✓ Les jeunes adhèrent à l'accompagnement à la MLAB
- ✓ Les jeunes peuvent cumuler plus de freins à leur insertion professionnelle

Les aides

9904 € ont été accordés dans les aides d'urgence sur les Fonds d'aide aux Jeunes du département (pour 154 jeunes, sous la forme de chèques services). L'utilité essentielle de cette aide réside dans son immédiateté.

56 460 € ont été remis aux jeunes sous forme de chèque mobilité, aide mise en place par La Région Ile-de-France pour faciliter la mobilité des jeunes dans leur parcours d'insertion. Les jeunes stagiaires de la formation professionnelle sont également bénéficiaires de la gratuité des transports STIF durant leur formation.

401 037 € ont été demandés dans l'enveloppe PACEA 2021 soit 77% de l'enveloppe totale allouée par l'Etat pour le soutien ponctuel aux jeunes dans les difficultés qu'ils rencontrent à tous niveaux (emploi, formation, équipement, mobilité, santé, logement, alimentaire, hygiène, sport, culture).

Les entrées en situation

Tableau de l'évolution des entrées depuis 2019

Catégorie situation	Nb entrées en situation			Nb jeunes entrés en situation		
	2019	2020	2021	2019	2020	2021
Contrat de volontariat - bénévolat	16	13	17	16	13	17
Contrat en Alternance	157	166	225	155	163	219
Emploi	1783	1369	1942	974	845	953
Formation	521	422	487	444	378	435
Pmsmp	356	115	146	227	98	127
Scolarité	35	34	35	35	34	35
Total général	2868	2119	2852	1571	1381	1556

Le nombre de jeunes entrés en situation peut être différent du nombre d'entrée en raison de la multiplicité de contrats que peut signer un jeune dans la même année. Nous avons voulu comparer sur trois ans en incluant une année classique 2019, l'année COVID 2020, et une reprise en 2021. Les situations de mis en emploi ont été impactées en 2020 année COVID et ont su rebondir ensuite. Concernant l'alternance, probablement dû aux aides octroyées par l'Etat, le taux de signatures de contrats n'a cessé de croître depuis 2019. La formation quant à elle n'a pas récupéré son niveau de 2019, la continuation des mesures restrictives du présentiel n'a pas facilité l'entrée des jeunes en formation et notamment de ceux qui en étaient déjà éloignés.

Nous constatons toujours en 2021 une frilosité des entreprises à prendre des jeunes en stage (41% du niveau de 2019). Ceci a été particulièrement préjudiciable pour les jeunes de la garantie jeune pour qui la PMSMP était un levier essentiel dans la structuration du projet professionnel.

Focus sur l'alternance

Catégorie situation	Type contrat et mesure	Nb entrées en situation			Nb jeunes entrés en situation		
		2019	2020	2021	2019	2020	2021
Contrat en Alternance	CDD / Contrat d'apprentissage	108	129	184	107	127	183
	CDD / Contrat de professionnalisation	48	37	41	47	37	40
	CDI / Contrat d'apprentissage	1			1		
Total général		157	166	225	155	163	219

Depuis 2019, et malgré la crise sanitaire, l'alternance, surtout l'apprentissage a pris un essor considérable. Les aides de l'Etat le favorisant ont eu un impact quasi immédiat sur la reprise

de l'embauche des jeunes sous cette forme de contrat qui allie expérience professionnelle et acquisition d'une qualification.

Focus sur l'emploi

Catégorie situation	Type contrat et mesure	Nb entrées en situation			Nb jeunes entrés en situation		
		2019	2020	2021	2019	2020	2021
Emploi	CDD	718	622	877	525	442	511
	CIE	3	1		3	1	
	PEC	9	3	2	9	3	2
	Contrats d'insertion	20	20	24	18	18	19
	Intérim	728	426	679	254	173	195
	CDI	299	293	354	290	291	347
	Création d'entreprise	6	4	6	6	4	6
Total général		1783	1369	1942	974	845	953

Après une année 2020 marquée par la crise sanitaire et de nombreuses difficultés sur l'accès à l'emploi, 2021 a connu une nette reprise. Nous avons dépassé les chiffres de 2019 pour les CDD et les CDI. L'intérim reprend lui aussi, mais de manière plus modérée.

Focus sur la formation

Catégorie situation	Type situation ou type contrat et mesure	Nb entrées en situation			Nb jeunes entrés en situation		
		2019	2020	2021	2019	2020	2021
Formation	Pôle Emploi	12	10	17	12	10	16
	AFPA (Stage AFPA structure)	9	4	3	9	4	3
	AGEFIPH	0	1	2	0	1	2
	Conseil général	14	21	8	14	21	8
	Commune	53	64	4	53	55	4
	Divers, formations locales	116	57	109	111	45	94
	EPIDE	4	1	3	4	1	3
	Ecole de la 2nde chance	23	13	27	23	13	27
	Entreprise ou OPCO	2	2	3	2	2	3
	Etat - Autre	14	23	33	14	23	32
	Fonds européens - FSE	4	5	0	4	5	0
	POE	3	2	12	3	2	11
	Auto-financement ou aide type EVA	7	10	1	8	10	1
	Conseil régional	251	204	267	232	192	260
	Total général		521	422	487	444	378

Le Conseil régional est toujours le financeur principal des formations destinées aux jeunes, mais de nombreuses offres plus locales (mais aussi souvent plus courtes et non qualifiantes) sont à disposition des conseillers pour aider les jeunes dans leurs parcours.

L'accompagnement socio-professionnel des publics vers l'emploi

La Santé

La santé des jeunes est un domaine important de l'accompagnement de la MLAB. La détérioration de l'état sanitaire général de la jeunesse (soulignée récemment par une enquête effectuée par des sociologues pour l'INJEP et Sciences Po) est un obstacle majeur

La MLAB porte le Point Santé Jeunes (financé par l'ARS) pour le territoire d'Argenteuil, et de Bezons. Animé principalement par un psychologue qui est présent deux jours par semaine, le Point santé agit sur tous les axes de la santé, de la prévention, de l'information, de l'orientation vers les services médicaux ou associatifs. La présence de notre psychologue au sein même de la ML permet aussi de faire des thérapies courtes (méthode EMDR) ou d'orienter vers des thérapies plus longues grâce à une subvention de la Fondation de France qui permet d'acheter des séances auprès de spécialistes.

La Garantie Jeunes

Les objectifs assignés à la MLAB en 2021 étaient d'intégrer 488 jeunes dans le dispositif. Les difficultés dues aux restrictions sanitaires (surtout les jauges lors des ateliers et des informations collectives) ne nous ont permis d'atteindre que 474 jeunes au 31 décembre (les jeunes mobilisés sur les derniers jours de décembre ont pu être intégrés en janvier 2022).



Les perspectives : LE CEJ



Au 1er mars le Contrat d'Engagement Jeunes succède à la Garantie Jeunes, qui existait depuis 2014 (2017 à Argenteuil et Bezons). Il diffère de l'ancienne GJ par des modalités d'engagement qui se prolongent tout au long du parcours. Le jeune doit participer à 15h à 20 h d'activités par semaine (ateliers, informations collectives, découvertes métiers, visites d'entreprise ou de chantiers, activités culturelles ou sportives.

L'ensemble de l'offre de service de la ML et de ses partenaires (au premier desquels Pôle Emploi qui est également impliqué dans la conduite du CEJ) est mobilisable pour le jeune qui a contractualisé cet engagement avec son conseiller.

Le CEJ est l'occasion pour la MLAB de se réorganiser de manière plus compacte en mêlant l'ensemble des équipes (accompagnement, emploi, ex-GJ, PRIJ, accueil) au déploiement de



ce nouveau dispositif. C'est aussi l'occasion de continuer à nous appuyer sur un partenariat que le déploiement du PRIJ a contribué à fortement mobiliser et augmenter

Les étapes de parcours

La MALB déploie une pluralité d'actions à destination des jeunes grâce à une équipe de professionnels riche de différences et de complémentarités : droit des femmes, mobilité, emploi, formation, insertion, hébergement, accès aux droits, justice.... Pour favoriser la transversalité dans les pratiques.

1- La démarche d'aller vers

Le Programme régional d'insertion pour la jeunesse, PRIJ

En quelques mots le PRIJ c'est :

- Expérimentation de l'Etat qui fait ses preuves depuis avril 2018 en IDF qui vise à l'insertion des jeunes âgés de 16 à 30 et qui sont sans solution (sans accompagnement, ni à l'emploi ni en formation).
- Méthode volontariste et fédératrice issue du constat selon lequel malgré la multitude des dispositifs d'insertion s'adressant aux jeunes, un certain nombre d'entre eux échappent à l'offre existante. 3 modes de repérage, sur liste, par un tiers et par un repérage proactif en allant au-devant des jeunes sur le terrain, dans une logique de proximité
- « Aller vers » et « faire avec » sont les mots d'ordre de la mise en œuvre de ce plan
- Le PRIJ mobilise l'ensemble des dispositifs existants et avec les partenaires locaux membres du consortium et élargis (Club de prévention, Pôle Emploi, PLIE, Villes, acteurs associatifs...)

...Il s'agit de passer d'une logique de dispositifs à une logique de parcours

Public cible : jeunes qui rencontrent des difficultés d'insertion âgés de 16 à 30 ans, les NEET et les invisibles. Les jeunes sous-mains de justice seront éligibles et feront l'objet d'une attention particulière (PJJ et SPIP).

La MLAB, a été retenue dans le cadre de l'appel à projet PIC NEET Vague 2 et s'est vue déléguer par l'Etat le pilotage du PRIJ sur Argenteuil-Bezons depuis juillet 2021.

Dans ce cadre, la MLAB a recruté une coordinatrice cheffe de projet du PRIJ pour déployer le plan et structurer l'ingénierie du projet, les instances partenariales (groupes de travail opérationnels, conseil de consortium, comité de pilotage...). De plus, un premier référent de parcours (sur 4) a été recruté pour enclencher la démarche d'identification par le « aller vers » avec les clubs de prévention (poste hybride convention de mise à disposition avec le club de prévention Contact dans un premier temps).

Les perspectives 2022

Amorcer et développer des actions pour favoriser la démarche d'aller vers.



La MLAB se positionne et investit le déploiement de « Ose le Sprint » qui débutera le jeudi 17 mars jusqu'au jeudi 02 juin 2022.

Le Shizen Sport Truck, terrain de sport mobile, et l'organisme de formation Pass'Sport pour l'Emploi proposeront chaque semaine, en partenariat avec la Mission Locale Argenteuil – Bezons, des séances de sport pas comme les autres. Testé dans de nombreuses communes et financé dans le cadre d'un appel à projet « 100% inclusion », le dispositif Ose le Sprint est un outil novateur, gratuit et accessible à tous porté par l'Association régionale des Missions locales d'Ile-de-France (Arml-IdF). L'objectif est simple : identifier, mobiliser et repérer des jeunes âgés d'au moins 16 ans vers l'emploi grâce au sport.



2- Découverte des métiers en tension et travail du projet professionnel

La découverte métiers est une étape incontournable de la structuration du projet professionnel du jeune surtout lorsqu'il n'a pas d'idée précise de ce qu'il souhaite faire. Aujourd'hui, plusieurs secteurs dits en tension (BTP, transport, logistique, service à la personne, l'industrie, le numérique...) ont du mal à recruter pour différentes raisons, manque d'attractivité, méconnaissance des opportunités et des parcours d'évolution, mauvaise image, conditions difficiles de travail...

Il est donc nécessaire d'ouvrir le champ des possibles et de permettre aux jeunes d'appréhender l'environnement économique et les besoins des entreprises. Au-delà du travail réalisé dans le cadre de l'accompagnement individuel des jeunes par les conseillers de la MLAB, il existe des outils comme les lunettes virtuelles qui permettent aux jeunes de se projeter dans un environnement de travail et de leur découvrir des métiers qui recrutent.



3- La mobilisation

Action SAS Coup de Pouce

Une coach professionnelle, 12 sessions en 2021 que nous avons réussi à maintenir malgré le contexte sanitaire qui a fortement impacté nos jeunes et notre organisation.

Une cinquantaine de jeunes en recherche d'emploi et/ou encore hésitants sur leurs projets professionnels ont bénéficié d'un accompagnement intensif : travail en collectif sur la connaissance de soi, l'environnement professionnel, rédaction d'un pitch professionnel, réalisation d'un CV et d'une lettre de motivation impactant, réalisation d'un CV vidéo, intervention d'un parrain pour travailler l'argumentaire face à un recruteur.

La posture du jeune change, il est outillé et sait à présent convaincre.

4- La formation

La principale offre de formation est celle de Région, elle se répartit en plusieurs dispositifs qui permettent à des jeunes en différents points de leurs parcours d'insertion d'être soutenus dans la durée par des équipes de formateurs aux compétences variées :

Les EDI, Espaces Dynamiques Insertion (soutenus également par le Département), s'adressent au public en difficultés avec l'environnement classique de formation. Ils ont pour objectif de familiariser les jeunes avec l'apprendre et en utilisant des méthodes pédagogiques basées sur l'apprendre en faisant (et avec un volume horaire limité par semaine). La MLAB travaille beaucoup avec le Centre de La Montagne Vivra (à qui nous faisons appel également comme traiteur pour nos principaux événements, puisque cet EDI possède une activité de restauration sur laquelle il s'appuie pour la remobilisation des publics qui lui sont adressés.). Le Centre Césame à Eragny ou l'EDI 92 Nord à Levallois sont aussi des partenaires.

Les PEE (parcours Entrée en Emploi) sont destinés au travail sur le projet professionnel, sur l'acquisition des savoirs être, de la connaissance du milieu économique et, pour les jeunes qui le nécessitent, des séquences de remise à niveau en perspective de leur accès à des formations qualifiantes ou des emplois directs.

Prépa tests

Ce projet est né du constat que des jeunes aux profils intéressants et motivés ont dû renoncer ou reporter leur projet à la suite d'un échec aux tests de sélection pour intégrer une entreprise ou un centre de formation. Cela engendre parfois frustration, perte de motivation et de confiance en eux et dans leurs projets.

L'action "Préparations aux tests" financée dans le cadre de la politique de la ville Argenteuil/Etat est toujours menée par notre partenaire, ABC Formation, qui a l'habitude de travailler avec un public ayant quitté le système scolaire de façon prématurée ou depuis un certain temps.

Les ateliers mis en place dans le cadre de cette action permettent aux jeunes candidats d'être mieux préparés, de reprendre confiance en leurs capacités, de démystifier cette notion de "tests de sélection" qui leur semblent plus abordables après cette formation.

En 2021, nous avons dû limiter le nombre d'orientations sur les premiers groupes pour respecter les règles liées au contexte sanitaire et avons été confrontés à des problématiques sociales qui ont empêché certains jeunes de démarrer ou d'aller au bout de leur parcours (santé, logement, situation personnelle ou familiale dégradée).

Cette année, cette action a concerné 26 jeunes répartis sur 4 sessions de mai à octobre 2021.

Nous avons organisé des visites à mi-parcours sur les groupes qui ont permis de répondre plus rapidement aux demandes des jeunes : changement de projet, montage de dossiers, mise en place de financement...

Quelques Chiffres :

Session 1 - Du 31/05 au 11/06 : 4 jeunes sur 9 orientations

Session 2 - Du 28/06 au 09/07 : 6 jeunes sur 9 orientations

Session 3 - Du 06/09 au 17/09 : 10 jeunes sur 13 orientations

Session 4 - Du 11/10 au 22/10 : 6 jeunes sur 8 orientations

Soit, 4 sessions et 26 jeunes qui ont suivi tout ou partie de la préparation sur 39 orientations. Sur 26 participants, 10 QPV soit environ 38,5% (17 QPV sur les 39 orientations soit 43,6%).

Emploi	3
Formation	15
Abandon ou report suite à des problématiques sociales	6
Pas de retour	2

TOTAL	26
--------------	-----------

Répartition par genre	
Femmes	19
Hommes	7

5- L'emploi

La Mission Locale Argenteuil - Bezons est identifiée auprès des entreprises et des partenaires de la formation et de l'emploi comme l'acteur incontournable de la mise à l'emploi des jeunes. Notre objectif 2021 est de continuer à structurer et à développer notre réseau d'acteurs économiques.

En effet, l'animation et la fidélisation d'un réseau d'entreprise engagées en faveur de l'emploi (prospection, ARML...) contribue à développer les opportunités d'emploi et l'insertion professionnelle pérenne.

Des sessions de recrutements :

Nous accueillons des entreprises de tout secteur sur des sessions de recrutement, facilitateur entre l'offre et la demande, des mises en relation directes (Carrefour Market, Groupe SAVAC, Hyatt, Formaposte, ADIDAS, le MEVO...).



**BIEN D'AUTRES ENTREPRISES ET PARTENAIRES NOUS ONT FAIT
CONFIANCE dans leurs recrutements :**





Des visites d'entreprises, de centres de formation

Les entreprises et les centres de formation nous ouvrent leurs portes, des visites sont régulièrement organisées afin d'éclairer nos jeunes sur les champs des possibles et notamment sur les filières en tension.

Des mises en situations concrètes, des échanges riches avec des collaborateurs, des apprentis, être au plus proche de leur futur environnement de travail.

Le chantier d'Insertion Cousu Main, l'AFTRAL, l'AFORP, l'Industreet, le Garac...



Le co-pilotage ou la participation active à des évènements sur la thématique emploi aux côtés de nos partenaires emploi

En 2021, nous accentuons la mise en place d'actions avec tous les acteurs de l'emploi, le Pôle Emploi, le PLIE, les villes d'Argenteuil et de Bezons, l'EPT 5, l'Association Régionale des Missions Locales, le Club Face Val d'Oise et tant d'autres...

Co-construire ensemble, c'est assurer une meilleure visibilité de nos actions, mobiliser plus largement nos publics, pérenniser nos partenariats, être plus efficaces dans le placement de nos jeunes.



SYNERGIE - MOBILISATION - EFFICACITÉ

Des exemples concrets :

- **La Semaine de l'Industrie** : co-construction d'évènements avec la Direction de l'Emploi, de la Formation et de l'Insertion de la Ville d'Argenteuil
- **Forum Avenir à Argenteuil** : Participation aux groupes de travail, mobilisation du public, tenue d'un stand
- **Forum emploi Boucles de Seine (EPT 5)** : Participation aux groupes de travail, mobilisation du public, tenue d'un stand
- **Le Bus de l'Égalité des Chances à Argenteuil et Bezons** : co-construction de l'événement avec les services Ville et l'Etat
- **Salon Jeunes d'Avenir** : mobilisation du public et coaching le jour J
- **Sommet de l'Inclusion** : Participation à des débats sur la thématique emploi
- **Match Pour l'Emploi** : Participation aux groupes de travail avec le Club Face, mobilisation des publics...

En photos :





Favoriser l'accès à l'Emploi des publics issus des quartiers prioritaires

Dans le cadre du Contrat de Ville (Argenteuil et Bezons), des actions spécifiques sont pilotées et mises en place par la Mission Locale Argenteuil - Bezons visant à faciliter l'accès à l'emploi de nos jeunes résidant en Quartiers Prioritaires de la Ville (dits QPV).





LA DECOUVERTE METIER : Bezons - 07 octobre 2021

Contexte 2021 : La crise sanitaire a profondément dégradé le marché de l'emploi, les opportunités d'emploi peinent à reprendre.

Action visant à :

- La sensibilisation vers des métiers porteurs, proposer à nos jeunes issus des QPV des parcours, pouvoir les éclairer sur des voies qu'ils ne connaissent pas bien, mais qui forment et recrutent, mettre en relation directe avec des CFA et organismes de formation

Bilan :

- 7 partenaires de la formation avec plateaux techniques (numérique, transport, logistique, ouvrier paysagiste, SAP, métiers techniques)
- 45 jeunes présents
- Des opportunités concrètes, des entrées en formation



LE PETIT DEJEUNE EMPLOI : Bezons - 18 novembre 2021

10 entreprises viennent rencontrer leurs futurs collaborateurs, des offres concrètes, un petit format qui a permis une vraie richesse dans les échanges entre les jeunes et les recruteurs.

53 jeunes issus majoritairement des QPV ont participé à cette action.



100 CHANCES 100 EMPLOIS - L'Ultime Marche Avant l'Emploi

Cette action est destinée à des jeunes diplômés Bac + 2 à Bac + 5, issus des QPV.

Nous constatons qu'au même titre que des jeunes sans diplôme ou faiblement diplômés, le chemin est aussi difficile pour cette typologie des jeunes. Ils manquent de réseaux, de visibilité, d'expérience professionnelle.

Les objectifs :

- 4 sessions par an
- Des demandeurs d'emplois, alternants ou primo entrants sur le marché du travail
- Les positionner en tant " qu'offeurs de services" et non "demandeurs d'emplois"
- Un collectif d'entreprises engagées présent tout au long du dispositif
- Un coaching sur mesure : argumentaire, éloquence, CV Vidéo impactant, construction d'une vraie méthodologie autour des outils digitaux
- Du mentorat, des interviews radios, participation à des forums, un déjeuner pitch devant nos entreprises partenaires

En 2021, ce sont 34 jeunes accompagnés, 95 % de taux de placement (principalement des entrées en apprentissage)

En photos...



L'alternance

L'année 2021 a été marquée par une hausse du nombre de jeunes placés en alternance. **En trois ans la hausse a été de 43 %**. Les aides octroyées peuvent en partie expliquer l'augmentation des recrutements d'alternants.

De nombreuses actions ont été réalisées tels que des sessions de recrutement, d'apprentissages coaching, rencontres avec des CFA et organismes de formation, visites CFA (découverte des plateaux techniques du CFA GARAC et du CFA de l'AFORP) ; visites entreprises (Visite chantier avec l'entreprise RV PLOMBERIE ; des visites salon/forum de l'emploi et informations collectives techniques.

Collaboration avec ENGIE dans le cadre de leur programme PEMS (Parcours emploi mobilité sport)

Une trentaine d'actions ont été réalisées et on dénombre plus de 350 jeunes qui y ont participé. (Information collective avec le service de recrutement de la Gendarmerie, Information collective sur l'alternance, session de recrutement avec le CFA FORMAPOSTE, l'agence GOJOB, l'école ESSYM Sup de Vente, le Campus Véolia...)

Mise en place de sessions de découverte métier via des lunettes virtuelles. Près d'une cinquantaine de jeunes ont pu s'essayer à cet outil pour découvrir différents secteurs d'activités et les aider dans la construction de leur projet professionnel.

Pour que tous ces actions soient possibles, une relation étroite est instaurée avec les partenaires de la formation (CFA et organisme de formation) ainsi qu'un vivier d'entreprises (Carrefour Market / l'Agence 4h30/ RATP/ SAVAC / KANGOUROU KIDS/ Groupe KORIAN / MONOPRIX/ ZARA...).

En 2021 il y a eu 219 jeunes qui ont décroché un contrat en alternance.



Les perspectives 2022

2022, une année qui démarre fort !

Le Forum de l'Alternance fait son retour en 2022 !

La Mission Locale Argenteuil-Bezons pilote et organise cet événement incontournable pour la jeunesse de notre territoire et au-delà (la Ville d'Argenteuil en appui).

Compte tenu du contexte sanitaire, le forum se déroule à l'Atrium, un espace de moindre capacité d'accueil que l'Espace Jean Vilar.

La date retenue est le mercredi **23 mars 2022 de 13h30 à 17h.**

Le mercredi permet aux scolaires qui n'ont pas cours le mercredi après-midi de pouvoir venir. Le format demi-journée permet une concentration des visiteurs sur un temps court et donc plus impactant pour nos partenaires présents.

- ✚ Un visuel créé par notre alternant en communication
- ✚ Une communication optimale : affichage, réseaux, mailings...
- ✚ Une communication élargie à d'autres territoires grâce à nos partenaires : l'ensemble du réseau des Missions Locales, Pôle Emploi, les E2C, Gidéf, Jeune Actio...
- ✚ 38 entreprises et partenaires de la formation présents, avec de réelles opportunités, du concret
- ✚ Une équipe Mission Locale mobilisée
- ✚ + de 400 visiteurs, venus du 95, du 93, 78, 92, de Paris...
- ✚ Un taux de satisfaction record de la part des visiteurs et des entreprises et partenaires présents

FORUM DE L'ALTERNANCE
ÉDITION 2022

MERCREDI 23 MARS
13H30 À 17H

À L'ATRIUM
ROUTE DE CORMEILLES, ARGENTEUIL

MUNIS-TOI DE TON CV ET VIENS RENCONTRER NOS PARTENAIRES :

- ENTREPRISES
- CFA / CENTRES DE FORMATION
- STRUCTURES D'ACCOMPAGNEMENT

Mission Locale Argenteuil Bezons | infojeunes | pôle emploi | bezons | ARGENTEUIL

Simulateur de conduite

La MLAB a déposé dans le cadre du contrat de ville Argenteuil une action pour encourager l'inclusion des jeunes par la conduite simulée. Il permettra de mettre en place des séances de conduite simulée qui seront accompagnées par des professionnels de la mission locale, à savoir un CISP référent mobilité/conduite de la MLAB, l'animatrice de l'auto-école solidaire de contact, un référent PRIJ.



Ce projet permettrait de :

- Soutenir les jeunes du territoire dans l'obtention de leur permis par l'utilisation d'un simulateur de conduite et par ce biais, travailler leur insertion socio-professionnelle
- Travailler sur la prévention des conduites à risque
- Travailler la confiance en soi
- Travailler la gestion du stress
- Raccrocher des jeunes "invisibles" ou les NEET dans le cadre du PRIJ

Un espace Emploi/ Cyber pour la jeunesse

La MLAB a répondu à l'appel à projet fond d'aide au développement des associations FDVA reçu par la Direction Départementale des Services de l'Éducation Nationale à la Jeunesse, l'Engagement et au Sport pour solliciter une subvention afin d'équiper l'espace situé à Paul Vaillant couturier (anciens locaux de la garantie jeune) dans le centre-ville d'Argenteuil, en pied de porte et disposant d'une très bonne visibilité pour les publics.



La MLAB entame des travaux pour mettre à neuf et moderniser un espace dédié aux jeunes qui sera un espace de travail collaboratif ouvert, moderne, animé en binôme par un conseiller de la MLAB et appuyé par un service civique recruté dans ce cadre et en charge de l'animation de l'espace « Lab Réseaux Jeunesse » en faveur de la jeunesse.

Ce tiers lieu Lab Réseaux Jeunesse permettra aux jeunes

- D'accéder aux ressources mises à leur disposition (Informations, actualités, espace numérique, recrutement, formation)
- De favoriser la découverte métiers avec la mobilisation des outils existants (diaporama, défi métier sur le volet parcours de formation du pré-qualifiant à la qualification, les prépas apprentissages...), et l'utilisation des lunettes virtuelles dont dispose la MLAB et qui permettent aux jeunes de découvrir en réalité 360° les secteurs d'activités

- D'informer les publics sur la diversité et la mixité des métiers (des femmes dans des métiers perçus pour les hommes dans le BTP, la logistique, l'industrie)

Aux entreprises :

- De disposer d'un lieu ressource pour organiser des informations et des sessions en présence de l'employeur suivis par des entretiens individuel
- De participer à la découverte métier et à la structuration du projet professionnel en présentant son métier, retour d'expériences de salarié....
- De sensibiliser les jeunes aux attendus de l'entreprise et aux codes à adopter

Aux partenaires (CIJ, MDV, animateurs jeunesse, Club Face...)

D'intervenir et d'informer largement les publics des initiatives déployées par les collectivités locales (aide au BAFA, le pass culture...).

De plus, la MLAB qui porte des actions de mobilité internationale, informera les jeunes des opportunités qui s'offrent à eux (Parcours le Monde, OFAJ, Office Franco-Québécois, dispositifs de mobilité de l'Union Européenne, chantiers internationaux, MobilAsie du Conseil Régional...)